

**FORMATO EJEMPLO PARA EL CENTRO DE TRABAJO**

**DOCUMENTO ELABORADO EN HOJA MEMBRETADA Y/O PAPELERÍA OFICIAL DEL CENTRO DE TRABAJO**

**Política Estratégica de Sostenibilidad Integral.**

**1. Nuestra Misión y Propósito.**

En [Nombre de la Empresa], reconocemos nuestra interconexión con el entorno global y la sociedad. Entendemos que los desafíos ambientales y sociales no son entidades dispares, sino una única y compleja crisis socioambiental. Por ello, nuestro compromiso trasciende los paradigmas empresariales convencionales.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se fundamenta en la dignidad de la persona, posicionando al capital humano en el núcleo de nuestras operaciones. Buscamos un desarrollo integral, sostenible y solidario, reconociendo que el bienestar de las personas es intrínseco al éxito a largo plazo de la organización y de la comunidad global.

Aspiramos a una rentabilidad equilibrada con la construcción de una organización más humana y justa. Nos comprometemos a ser agentes de cambio positivo en nuestras comunidades y a nivel global, impulsando un impacto socioambiental significativo.

**2. Principios.**

Nuestra estrategia de sostenibilidad se fundamenta en los siguientes principios éticos universales, que guían nuestras decisiones y acciones:

- **Respeto a la Dignidad de la Persona:** Reconocemos el valor interno e insustituible de cada colaborador, cliente, proveedor y miembro de la comunidad, sin usar a nadie como un medio para fines económicos.
- **Solidaridad:** Asumimos nuestra responsabilidad por los demás y por el mundo, con una opción preferencial por los más pobres y vulnerables, reconociendo que todo en el mundo está conectado.
- **Subsidiariedad:** Fomentamos la participación, la corresponsabilidad y la iniciativa de todos nuestros colaboradores, proveyendo ayuda solo cuando es necesario para que puedan desarrollar sus propias capacidades.
- **Búsqueda del Bien Común:** Trabajamos por el "bien de todos nosotros", creando las condiciones sociales, económicas y ambientales que permitan a cada persona alcanzar su desarrollo pleno. Esto incluye el bien común organizacional, como un clima laboral sano, la seguridad y la justicia salarial.
- **Cuidado y Protección de Nuestro Planeta:** Entendemos que la paz, la justicia y la conservación de lo que habita en el planeta son tres temas absolutamente ligados.

### 3. Objetivos Estratégicos

Para alinear esta política con nuestra estrategia de negocio, establecemos los siguientes objetivos:

- **Gobernanza Responsable:** Integrar un paradigma de sostenibilidad en nuestra estructura de gobierno, vinculando la toma de decisiones a nuestros principios éticos y asegurando la transparencia y el cumplimiento legal y normativo.
- **Fortalecimiento Humano y Social:** Convertirnos en un motor para el desarrollo humano integral de nuestros colaboradores y sus familias, promoviendo la justicia económica, la equidad, la inclusión y el valor trascendente del trabajo.
- **Operación Ambientalmente Consciente:** Gestionar activamente nuestro impacto ambiental, reduciendo nuestro consumo de recursos y nuestra huella de carbono, y promoviendo una cultura de cuidado del cuidado del medio ambiente entre todos los colaboradores.

### 4. Compromisos y Áreas de Acción

Para alcanzar nuestros objetivos, nos comprometemos a:

#### a) En nuestra Dimensión de Gobernanza y Ética:

- Mantener un **Comité Interno de Sostenibilidad** con participación de distintos niveles de la organización, responsable de implementar, medir y mejorar nuestras prácticas. La Dirección General participará activamente para asegurar la vinculación estratégica.
- Cumplir rigurosamente con toda la **legislación y normatividad** aplicable en materia laboral, ambiental, fiscal y de derechos humanos, como base indispensable de nuestra congruencia.
- Implementar una política de **cero tolerancia a la corrupción** y mantener mecanismos eficaces para la denuncia y seguimiento de actos que atenten contra la dignidad de las personas.
- Elaborar un **Informe Anual de Sostenibilidad** para comunicar de manera transparente nuestros avances y desafíos a todos nuestros grupos de interés.

#### b) En nuestra Dimensión Humana y Social:

- Implementar un programa de **Justicia Salarial** basado en los principios de necesidad (salario suficiente para vivir con dignidad), contribución (equidad según responsabilidad) y orden (sostenibilidad para la empresa).
- Garantizar un **ambiente de trabajo seguro y saludable**, promoviendo activamente la salud integral (física, mental y social) y la seguridad de todos los colaboradores.
- Ofrecer programas de **capacitación y desarrollo** que no solo mejoren las competencias laborales, sino que también fomenten la preparación académica y el crecimiento personal.

- Promover la **armonización entre el trabajo y la familia**, con especial atención a quienes se encuentren en situación de vulnerabilidad, reconociendo que ambos universos están interconectados.
- Fomentar la **inclusión laboral efectiva** de personas en situación de vulnerabilidad, adaptando puestos y procesos para asegurar no solo su contratación, sino su pleno desarrollo.
- Apoyar el **desarrollo de proveedores locales** y evaluar nuestra cadena de suministro para asegurar el respeto a los derechos humanos y laborales.

**c) En nuestra Dimensión Ambiental:**

- Realizar un **diagnóstico periódico de nuestros impactos ambientales** en el suelo, el agua y el aire, para identificar riesgos y oportunidades de mejora.
- Establecer un programa de **medición de nuestra huella de carbono** y fijar metas viables para su reducción progresiva, explorando el uso de energías más limpias y la eficiencia energética.
- Implementar un programa de **gestión de residuos** enfocado en reducir, reutilizar y reciclar, minimizando el consumo de recursos y avanzando hacia un modelo de producción circular.
- Fomentar una **educación ambiental** entre nuestros colaboradores, promoviendo pequeños gestos y hábitos cotidianos que, en conjunto, generan un impacto significativo y expresan nuestra dignidad.

**5. Seguimiento y Mejora Continua**

Esta política será revisada anualmente por el Comité de Sostenibilidad y la Dirección para asegurar su relevancia y efectividad. Se realizarán auditorías internas periódicas para verificar el cumplimiento de los programas y el impacto de nuestras prácticas. Nos comprometemos con un proceso de mejora continua, aprendiendo de nuestros resultados y del diálogo honesto con nuestros grupos de interés.

En [Nombre de la Empresa], creemos que es posible ser productivos y, al mismo tiempo, profundamente humanos. Asumimos este compromiso no como una obligación, sino como parte esencial de nuestra identidad y de nuestra contribución para dejar un mundo mejor a las generaciones futuras.

Nombre y Firma del Responsable de la Política	Nombre y Firma de Autorización de Dirección General	Fecha de aprobación
---	---	---------------------